

# Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten

## Referat af Bestyrelsesmøde 1/22

Mandag den 14. marts 2022 kl. 10.00.

afholdes hos PensionDanmark Langelinie Allé 43 2100 København Ø.

### Til stede

Peter Kaae Holm (formand), Camilla Fenger Roed (næstformand), Karl Ovesen, Lars Gram, Hans Sønderkov Uhrenholt og Hanne Lindberg Greisen

### Tilhører

Karin Olsen

### Fra administrationen

Jakob Overgaard Jørgensen og Camilla Brochstedt (referent).

## Dagsorden

### Fælles punkter med Mejeribrugets Uddannelsesfond – Funktionæroverenskomsten:

- 1      Årsrapport for 2021
- 2      Udvikling inden for området
  - 2.1    Udvikling inden for AMU
  - 2.2    Omfanget af efteruddannelse under corona-krisen
  - 2.3    Status på efteruddannelsessitet på pension.dk
  - 2.4    Potentiel udbredelse af efteruddannelsessitet
- 3      Orientering fra Arlas koncernuddannelsesudvalg

### Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten:

- 4      Formalia
  - 4.1    Godkendelse af dagsorden
  - 4.2    Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 2/21
  - 4.3    Orientering om bestyrelsesmøde 2/22
- 5      Status for Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten
  - 5.1    Status indbetalinger og beholdning
  - 5.2    Status udbetalinger
  - 5.3    Status på størrelsen af deltagerbetaling for AMU-kurser
  - 5.4    Ramme for udbetalinger til virksomhederne i 2022
  - 5.5    Differenceret udbetalingssatser i 2022
- 6      Status for Mejeribranchens Udviklings- og Samarbejdsfond Fællesoverenskomsten
- 7      Status på uddannelse af de 20 faglærte chauffører om året i tre år

## **Fælles punkter med Mejeribrugets Uddannelsesfond – Funktionæroverenskomsten:**

*Peter Kaae Holm* bød velkommen til mødet.

### **Punkt 1 Årsrapport 2021**

*Peter Kaae Holm* henviste til det udsendte materiale og gav ordet til *Jakob Overgaard Jørgensen*, som introducerede materialet og bl.a. fremhævede:

- > Der er vedlagt en årsrapport for 2021 for Mejeribrugets Uddannelsesfond samt specificering på de forskellige overenskomstområder.
- > Årets resultat er et samlet overskud på 1.306 t. kr.
- > Årets resultat for Fælles- og Chaufføroverenskomsten er et samlet overskud på 466 t. kr.
- > Den samlede egenkapital er pr. 31. december 2021 på 8.759 t. kr.
- > Den samlede egenkapital for Fælles- og Chaufføroverenskomsten er pr. 31. december 2021 på 5.679 t. kr.
- > Årsrapporten bliver ikke offentliggjort og skal heller ikke sendes til offentlige myndigheder, men bliver alene sendt til de organisationer, som har etableret fonden. Det vil sige:
  - > Mejeribrugets Arbejdsgiverforening/DI
  - > 3F Den Grønne Gruppe
  - > Fødevareforbundet NNF
  - > HK/Privat

#### **Beslutning**

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Bestyrelsen godkendte og underskrev årsrapporten og revisionsprotokollatet.

## Punkt 2 Udvikling inden for området

*Peter Kaae Holm* henviste til det udsendte materiale og gav ordet til *Jakob Overgaard Jørgensen*, som introducerede materialet og bl.a. fremhævede:

- › Aktiviteten for beskæftigede personer inden for Transporterhvervets Uddannelsesråd er samlet set faldet med 16,6 pct. i 1-3. kvartal 2021 sammenlignet med samme periode året før. I samme periode er aktiviteten inden for Transporterhvervets Uddannelsesråd er faldet med 4,4 pct. Generelt er aktiviteten for beskæftigede personer inden for de forskellige efteruddannelsesudvalg faldet med 3,8 pct. i 2021 sammenlignet med året 2020.
- › Der er i 2021 samlet set udbetalt 52,9 mio. kr. i tilskud til virksomhederne fra kompetenceudviklingsfondene (-26,2 pct.) til 35.638 uddannelsesforløb (-25,8 pct.). Nedgangen skyldes nedlukningen af skolerne i 1. kvartal 2021 samt den følgende genåbning af samfundet medførte en stærkt stigende beskæftigelse og tilsvarende mangel på arbejdskraft. Knap 1.900 forskellige virksomheder har benyttet sig af muligheden for at få udbetalt tilskud til efteruddannelsesforløb. Det er et mindre fald på 2,5 pct. ift. 2020.
- › PensionDanmarks efteruddannelsessite på pension.dk, hvor medarbejdere og virksomheder kan få et overblik over deres uddannelsesbaggrund, efteruddannelse, samt hvilke muligheder der er i den kompetenceudviklingsfond, de er omfattet af, benyttes fortsat af et stigende antal brugere. 30.600 unikke medlemmer og 1.100 unikke virksomheder har siden idriftsættelsen i maj 2019 benyttet sitet aktivt, og der er nye funktioner på vej.
- › Reformkommissionen ventes at foreslå, at hele arbejdsmarkedet skal have adgang til et efteruddannelsessite, som indeholder de funktioner, som PensionDanmarks medlemmer kan tilgå, og spille det ind i de kommende VEU-trepartsforhandlinger. PensionDanmark har i den forbindelse tilbudt at stille teknologi og knowhow til rådighed for udvikling af et sådant nationalt efteruddannelsessite i form af et OPP-samarbejde.

### Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## Punkt 3 Orientering fra Arlas koncernuddannelsesudvalg

*Peter Kaae Holm* gav ordet til *Hans Uhrenholt*, som gav en mundtlig orientering fra Arlas koncernuddannelsesudvalg.

2021 har været påvirket af corona, men det er lykkedes at gennemføre efteruddannelse. Der blev planlagt 122 kurser, hvoraf 47 af dem blev afholdt med 714 kursister.

I 2022 har 117 medarbejdere været på kursus, der har været planlagt 49 kurser, men 14 af dem er blevet aflyst. ARLA forventer en mere normal periode i resten af 2022.

I flere år har der været en udvikling, hvor flere af de kurser som medarbejderne har deltaget i har været faglige kurser, men i 2022 gik det ned til 43 pct., men det der tager pladsen fra det faglige kurser er It-kurser, som nu ligger på 23 pct. af alle kurser.

*Lars Gram* spurgte, om It-kurser er starten på digitaliseringsrejsen.

*Hans Uhrenholt* sagde, at han håber, at digitaliseringsrejsen er begyndt. ARLA har udviklet en ny strategi, der hedder 'Future 26', som har fokus på, at mejerierne skal lykkes med at håndtere bæredygtighed gennem digitale løsninger. Medarbejderne vil gerne dygtiggøre sig inden for digitalisering.

#### **Beslutning**

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### **Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten:**

#### **Punkt 4 Formalia**

##### **4.1 Godkendelse af dagsorden**

#### **Beslutning**

Bestyrelsen godkendte dagsordenen.

##### **4.2 Godkendelse af referat bestyrelsesmøde 2/21**

Referatet af bestyrelsesmødet den 26. oktober 2021 blev fremsendt til bestyrelsen den 2. november 2021. Referatet har ikke givet anledning til bemærkninger.

#### **Beslutning**

Bestyrelsen godkendte referat af bestyrelsesmøde 2/21. Formandskabet underskrev referatet.

##### **4.3 Bestyrelsesmøde 2/22**

Næste bestyrelsesmøde i Mejeribrugets Uddannelsesfond – Fællesoverenskomsten er aftalt til fredag den 30. september 2022 kl. 10.00. Der er udsendt kalenderindkaldelser. Finde ny dato, 3F kongres.

### **Beslutning**

Bestyrelsen besluttede, at der skal aftales en ny dato for mødet, da den falder sammen med 3F kongres.

Næste bestyrelsesmøde er tirsdag d. 20. september 2022 kl. 10.

### **Punkt 5 Status for Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten**

*Peter Kaae Holm* henviste til det udsendte materiale og gav ordet til *Jakob Overgaard Jørgensen*, som introducerede materialet og bl.a. fremhævede:

- > Der er den 18. februar 2022 udsendt opkrævninger for andet halvår 2021 for 5.615 medarbejdere. Den samlede opkrævning lød på 4,4 mio. kr.
- > De frie midler i Mejeribrugets Uddannelsesfond – Fællesoverenskomsten udgør pr. 7. marts 2022 5,2 mio. kr.
- > Der er i perioden fra den 1. januar 2022 til den 7. marts 2022 udbetalt 748 t.kr. i tilskud til medarbejdere under Fællesoverenskomsten for 216 forløb.
- > Der er i perioden fra den 1. januar 2022 til 7. marts 2022 udbetalt 5 t.kr. i tilskud til chauffører på Fællesoverenskomsten for 2 forløb.
- > I perioden 1. januar 2022 til 7. marts 2022 har den gennemsnitlige deltagerbetaling pr. dag for AMU-kurser været på 149,33 kr.
- > Bestyrelsen har vedtaget en ramme for udbetalingerne i 2022 til virksomhederne.
- > Bestyrelsen har vedtaget, at Mejeribrugets Uddannelsesfond i 2022 skal have to forskellige udbetalingssatser, alt efter om et uddannelsesforløb varer over eller under fem dage.

*Hanne Lindbjerg Greisen* sagde, at det er kurser, der er dellige med fem dage, der modtager det lave tilskud.

### **Beslutning**

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

### **Punkt 6 Status for Mejeribranchens Udviklings- og Samarbejdsfond – Fællesoverenskomsten**

*Peter Kaae Holm* henviste til det udsendte materiale og gav ordet til *Jakob Overgaard Jørgensen*, som introducerede materialet og bl.a. fremhævede:

- > Der er den 18. februar 2022 udsendt opkrævninger for andet halvår 2021 for 5.622 medarbejdere. Den samlede opkrævning lød på 1,5 mio. kr.

- › De frie midler i Mejeribranchens Udviklings- og Samarbejdsfond – Fællesoverenskomsten udgør pr. 2. marts 2022 64 t.kr.

### **Beslutning**

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

## **Punkt 7 Status på uddannelse af de 20 faglærte chauffører om året i tre år**

*Peter Kaae Holm* gav ordet til *Hanne Lindbjerg Greisen*, som gav en mundtlig orientering om uddannelsen af de 20 chauffører til faglært niveau.

*Hanne Lindbjerg Greisen* fortalte, at første hold chauffører afsluttede forløbet den 2. februar 2022. Funktionsgruppen Transport drøftede forløbet på et møde den 25. februar 2022. Der er tilfredshed med uddannelsesforløbet. Mange har scoret topkarakterer til svendeprøven. Det er svært at lære chaufførerne noget – da de allerede er dygtige og kan deres kram. Det beviste de bl.a. ved den praktiske del af svendeprøven. Chaufførerne har fået dokumentation, for alt det de kan, og det er de stolte af. Funktionsgruppen vurderer ikke, at chaufførerne har lært så meget fagligt ved at tage uddannelsen, da de allerede er dygtige. Men de er stolte over at være blevet faglærte.

Chaufførerne har været glade for rene mejerihold, og synes det har givet noget. Chaufførerne har svært ved at forstå, at det er ancienniteten som er afgørende for, om man bliver udvalgt til at komme afsted.

Funktionsgruppen er enige om ikke at gennemføre en kvantitativ evaluering, men alene at prikke nogen ud, som deltager i en evalueringssamtale med skolen.

Hold 2 begynder uddannelsen ultimo marts. Der er en chauffør fra Thise og 19 chauffører fra Arla Foods.

I **Lager- og logistik projektet** er 21 deltagere startet på uddannelsen mandag i uge 8. 19 af deltagerne er fra Arla Foods og en henholdsvis fra Nørager Mejeri og Thise Mejeri. Det har ikke været svært at finde de 21 deltagere. 10 ansøgere har fået afslag.

På et møde i Funktionsgruppen Lager & logistik den 9. marts 2022, fik gruppen en dugfrisk stemningsrapport via Teams direkte fra EUC Lillebælt. Bo fra Vejle eksportterminal og Esben fra Hobro Mejeri fortalte, at de er godt i gang med uge tre på første skoleforløb, og alt er godt. Forløbet har indtil nu levet op til forventningerne. Øvrige deltager på holdet er også glade og tilfredse.

Den første uge var Excel, Word, førstehjælp og brandbekæmpelse på skemaet. Anden uge Engelsk og holdet er nu i gang med lastsikring.

Deltagerne skal vende sig til at meget foregår på computer, og at man skal sidde stille hele dagen. Det er deltagerne bestemt ikke vant til. Lærerne er kompetente og gode til at gøre det interessant, og der stilles gode relevante opgaver.

Det giver sammenhold, at næsten alle bor på skolehjemmet. Holdet er gode til at hjælpe hinanden med lektier om aftenen. I denne uge er holdet bl.a. i gang med en opgave i engelsk.

Funktionsgruppen har valgt ikke at have en egentlig styregruppe for projektet, da erfaringerne fra IOP-projektet har vist, at styregruppen mere blev brugt som klageorgan for utilfredshed, som eleverne selv burde handle af med skolen. Funktionsgruppen Lager & Logistik vil løbende følge holdet, og får en ny stemningsrapport på næste møde den 21. september 2022, hvor deltagerne igen er på skole.

Funktionsgruppen Lager & logistik vurderer, at der vil være deltagere til et hold 2. Det vil blive vurderet, om det vil være formålstjenligt at uddanne endnu et hold, når hold 1 er gennemført, og man har erfaringer her fra.

I **IOP-projektet** Funktionsgruppen Emballering blev der holdt møde den 11. marts 2022. Her blev man enige om at gennemføre både en kvantitativ (spørgeskemaundersøgelse) og en kvalitativ undersøgelse (rundbordssamtale) af IOP-projektet. Der skal bl.a. være fokus på, om uddannelsen har gjort en forskel i forhold til arbejdsopgaver, ansvar mm.

Funktionsgruppen har endvidere fokus på Trin 2 på IOP-uddannelsen, som hedder Produktivitet. Forløbet er på otte måneder, hvoraf der er 10 uger på skole. Funktionsgruppen arbejder videre med, om Trin 2 eventuelt skal tilbydes til nogle af IOP'erne.

#### **Beslutning**

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

#### **Punkt 8 Eventuelt**

*Hanne Lindbjerg Greisen* fortalte, at bestyrelsen for Mejeribrugets Uddannelsesfond Funktionsnæroverenskomsten, har bevilliget en ramme på 100 t.kr. fra Udviklings- og samarbejdsfonden til aktiviteter ifm. uddannelsesdage 2022. Hun tilføjede, at der måske også vil komme en ansøgning til Fællesoverenskomsten gennem en skriftlig høring til bestyrelsen om midler til at lave aktiviteter op til uddannelsesdagen.

Den 11. oktober 2022 afholdes en fælles uddannelsesdag for Mejeribrugets Uddannelsesudvalg og Funktionsgrupperne. Dagen kommer i lighed med sidste år til at foregå på EUC-Lillebælt.

Det overordnede tema for dagen bliver Digitalisering. Der er fokus på at involvere deltagerne og få deres bud på, hvad øget digitalisering kommer til at stille af krav til uddannelse, og hvilken betydning det vil få i dagligdagen. Dagen planlægges med et fælles oplæg ved en fremtidsforsker. Derefter opdeles funktionsgrupperne i formentlig tre workshops. Alle vil besøge to - tre workshops. Temaet for de tre workshops planlægges til at være:

- Robotter
- 3d-print
- Emne endnu ikke på plads.