

Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten

Referat af det ekstraordinære bestyrelsesmøde

Onsdag den 17. maj 2022 kl. 08.00.
afholdt via teams

Til stede

Camilla Fenger Roed (næstformand), Karl Ovesen, Lars Gram, Hans Sønderkov Uhrenholt og Hanne Lindberg Greisen

Tilhører

Karin Olsen
Maria-Christina Sørensen

Fra administrationen

Jakob Overgaard Jørgensen og Christian Dandanell Garn (referent).

Afbud

Peter Kaae Holm (formand)

Dagsorden

- 1 Formalia
 - 1.1 Godkendelse af dagsorden
- 2 Opfølgning OK2023
 - 2.1 Ændret disponering af midlerne i Mejeribrugets Uddannelsesfond
 - 2.2 Sænkning af refusionsats til 240 kr. pr. time
 - 2.3 Forenkling af reglerne for befordringstilskud, overnatning m.m.
 - 2.4 Præcisering af uddannelsesmuligheder, herunder ret til selvvalgt uddannelse
 - 2.5 Forhøjelse på 10 øre til Udviklings- og samarbejdsfonden til finansiering af selvvalgt uddannelse

Camilla Fenger Roed bød velkommen til mødet

Punkt 1 Formalia

1.1 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Bestyrelsen godkendte dagsordenen.

Punkt 2 Opfølgning OK2023

Camilla Fenger Roed henviste til det udsendte materiale og gennemgik punkterne enkeltvist

2.1 Ændret disponering af midlerne i Mejeribrugets Uddannelsesfond

Camilla Fenger Roed henviste til det udsendte materiale og fremhævede, at parterne har aftalt, at det skal tilstræbes, at fondens midler i de næste tre år disponeres på følgende måde:

- › Ca. 50 pct. af det årlige provenu anvendes til uddannelse af medarbejdere til faglært niveau og til akademimoduler
- › Ca. 40 pct. afsættes til positivlisten
- › Ca. 10 pct. afsættes til FVU/OBU

Camilla Fenger Roed bemærkede, at særligt de mindre mejerier har givet udtryk for, at det kan være svært for dem at administrere ordningen.

Hanne Lindberg Greisen tilføjede, at nogle af de helt små mejerier aldrig vil have midler til at opkvalificere en medarbejder til faglært niveau, da de ikke har midlerne til det, og at de derfor oplever, at de bliver lidt låst af fordelingsnøglen.

Maria-Christina Sørensen tilføjede, at ARLAs digitaliseringsprojekt har vist, at der er behov for at løfte mange af deres ansattes digitale kompetencer, og hvis alle skulle afsted, så rakte de 10 pct. til FVU/OBU slet ikke. *Maria-Christina Sørensen* tilføjede, at hun kunne konstatere, at det er en rettighed i overenskomsten for medarbejdere at få adgang til FVU, så hvis medarbejderne tog deres rettigheder for pålydende, så vil rammen hurtigt være opbrugt.

Lars Gram bemærkede, at det for de mindre mejerier er en udfordring at løfte deres medarbejdere til faglært niveau, og foreslog en ordning, hvor midlerne på virksomhedsrammen puljes i tre år, så de mindre mejerier også har mulighed for at løfte medarbejderne til faglært niveau.

Bestyrelsen drøftede derefter forskellige modeller for udmøntningen af den aftalte fordelingsnøgle i protokollatet, hvortil der var bred enighed om, at der skulle vælges en praktisk løsning.

Beslutning

Bestyrelsen besluttede, at holde fast i fordelingsnøglen besluttet i protokollat, men at fra de samlede indbetalinger fra virksomhederne reserveres 50 pct. i en fælles pulje til brug for opkvalificering af medarbejdere til faglært niveau, mens DI en gang om året udstikker en virksomhedsramme for de resterende 50 pct. af midlerne, som de enkelte virksomheder har adgang til og som kan anvendes til AMU, Almen efteruddannelse mv.

2.2 Sænkning af refusionssats til 240 kr. pr. time

Camilla Fenger Roed henviste til det udsendte materiale og fremhævede, at parterne har besluttet, at sænke refusionssatsen til ca. 240 kr. pr. time mod det nuværende niveau på 272,75 kr. pr. time, og at refusionssatsen efterfølgende reguleres i henhold til timelønssatsen i overenskomsten. Dermed frafalder ordningen med differentieret løntabsgodtgørelse på kurser MUF Fællesoverenskomsten.

Karl Ovesen spurgte til, hvordan de 240 kr. pr. time i refusionssats er blevet beregnet.

Hans Uhrenholdt bemærkede, at parterne i forhandlingen drøftede, at man i sin tid havde en sats på 242 kr., og at 240 kr. derfor virkede som et godt niveau, men at der ikke lå en længere udregning bag. *Hans Uhrenholdt* tilføjede, at satsen desuden skal reguleres i forhold til udviklingen i timelønssatsen i overenskomsten.

Hanne Lindberg Greisen bemærkede, at en arbejdsgruppe havde regnet på satsen.

Beslutning

Bestyrelsen besluttede, at den nye refusions­sats træder i kraft pr. 1. juli 2023, og at bestyrelsen på forårsmøderne i fonden regulerer satsen i henhold til udviklingen i timelønssatsen i overenskomsten. PensionDanmark sørger for, at pension.dk og afregningsskemaer opdateres, så de er klar den 1. juli 2023.

2.3 Forenkling af reglerne for befordringstilskud, overnatning m.m.

Camilla Fenger Roed henviste til det udsendte materiale og fremhævede, at parterne er enige om, at pengene i Mejeribrugets Uddannelsesfond skal strækkes mest muligt, så der opnås mest mulig uddannelse for pengene, og anbefaler derfor fondens bestyrelse, at refusion for befordring, overnatning m.m. følger reglerne for erhvervsuddannelser/erhvervsuddannelse for voksne.

Ved øvrige MUF-kurser betales befordring og overnatning jf. AMU-lovgivningens regler. Det vil bl.a. medføre, at refusion pr. kørt km. nedsættes til 1,10 kr. (*Nuværende regel er, at der ydes refusion pr. kørt km. på 3,52 kr. til de første 24 km, og 2,52 pr. kørt km. ud over de 24 km*).

Parterne har endvidere besluttet, at der kun er mulighed for overnatning, såfremt der er mindst 120 km mellem bopæl og uddannelsessted tur/retur. (*Nuværende regler er, at kan søges tilskud til ophold og forplejning, såfremt at kursisten har mere end 60 km. På vej til og fra uddannelsesstedet, bortset fra opholdsudgifter vedr. internatkurser, hvor alle udgifter til ophold og forplejning refunderes, også selvom kursisten har mindre end 60 km. Pr. vej til og fra uddannelsesstedet*)

Maria-Christina Sørensen bemærkede, at der er flere igangværende hold, som fx Lager og logistikholdet som afslutter i uge 42, samt Chaufførholdet som slutter i januar 2024, og at det vil være u hensigtsmæssigt, at de skal pålægges de nye regler og satser. *Maria-Christina Sørensen* foreslog derfor en gradvis indfasning af nye regler, så de igangværende hold følger de nuværende regler, mens nye hold i 2024 følger de nye regler.

Beslutning

Bestyrelsen besluttede, at de nye regler for befordringstilskud, overnatning mv. træder i kraft den 1. juli 2023, men at kursister på igangværende hold er undtaget, og fortsat følger de gamle regler/satser. De nye regler træder derfor først fuldt i kraft den 1. januar 2024. Bestyrelsen besluttede endvidere at overnatning og forplejning i forbindelse med akademikurser følger AMU-lovgivningens regler. Endelig besluttede bestyrelsen at fastholde gældende praksis, hvor udlæg til tog- og busbilletter i forbindelse med efteruddannelse refunderes.

Løft fra ufaglært til faglært og akademiforløb

Camilla Fenger Roed henviste til det udsendte materiale og fremhævede, at bestyrelsen bakker op om parternes anbefaling, hvorefter der i en kommende treårs periode tilstræbes et løft til faglært niveau ved at gennemføre ca. 120-140 forløb fra ufaglært og til faglært. Forløbene skal omfatte både chauffører, uddannelse til industrioperatører, lager og logistik. Endvidere udbydes ca. 80 akademiforløb á 5 og 10 ECTS-point.

Maria-Christina Sørensen foreslog, at udmøntningen af protokollatet drøftes i regi af en arbejdsgruppe på tværs af funktionsgrupperne.

Hanne Lindberg Greisen bemærkede, at hun har udarbejdet et kommissorium for arbejdet.

Beslutning

Bestyrelsen besluttede, at udmøntning af protokollatet drøftes i regi af en arbejdsgruppe på tværs af funktionsgrupper.

2.4 Præcisering af uddannelsesmuligheder, herunder ret til selvvalgt uddannelse

Camilla Fenger Roed henviste til det udsendte materiale og fremhævede, at parterne i protokollat 17 har præciseret, at medarbejderen kan deltage i uddannelsesforløb på følgende tre måder.

1. På medarbejderens foranledning
2. På virksomhedens foranledning
3. MUF-kurser (Mejeribrugets Uddannelsesfond)

Lars Gram og *Karl Ovesen* bemærkede, at det er selvvalgt uddannelse i ordets betydning, og at selvvalgt uddannelse derfor inkludere hele AMU-kataloget.

Maria-Christina Sørensen bemærkede, at hun havde fået oplyst af voksenuddannelse.dk, at det var muligt for medarbejderne selv at tilmelde sig kurser ift. den enkelte virksomhed, og få refusion udbetalt direkte til sig selv.

Karl Ovesen bemærkede, at hvis det var tilfældet, så gav det ikke mening at fastholde en adskillelse mellem de forskellige typer uddannelser, da medarbejderne ved et nej til uddannelse fra uddannelsesudvalgets side af, i stedet så kunne tilmelde sig uddannelsen som selvvalgt uddannelse.

Maria-Christina Sørensen spurgte, hvorvidt der i så fald vil være tale om et separat system eller om det vil være en del af MUF.

Jakob Overgaard Jørgensen bemærkede, at det er altid virksomheder, som får udbetalt refusion for efteruddannelsesforløb støttet af kompetenceudviklingsfonde i PensionDanmark administrative setup, og ikke den enkelte medarbejder.

Lars Gram og *Maria-Christina Sørensen* efterspurgte en procesbeskrivelse af, hvordan virksomhedernes ansøgningsprocedure tilrettelægges i PensionDanmarks administrations-system.

Beslutning

Bestyrelsen besluttede, at hele AMU-kataloget – med undtagelse af AMU-kurserne for i MUF-kataloget – bliver muligt at søge som selvvalgt uddannelse pr. 1 januar 2024. Dertil besluttede bestyrelsen, at PensionDanmark udarbejder en procesbeskrivelse over, hvordan virksomhedernes ansøgningsprocedure tilrettelægges i PensionDanmarks administrationssystem, som sendes i høring i bestyrelsen. Derefter tages der stilling til, om det skal drøftes på et ekstra ordinært bestyrelsesmøde eller på bestyrelsesmøde 2-23 til efteråret.

2.6 Forhøjelse på 10 øre til Udviklings- og samarbejdsfonden til finansiering af selvvalgt uddannelse

Camilla Fenger Roed henviste til det udsendte materiale og fremhævede, at parterne har aftalt, at øge bidraget til Udviklings- og Samarbejdsfonden fra 30 øre pr. time til 40 øre pr. time pr. 1. juli 2023. Stigningen i 10 øre pr. præsteret arbejdstime vedr. Udviklings- og Samarbejdsfonden flyttes – som en forsøgsordning - over hvor midlerne kan anvendes til refusion i forbindelse med selvvalgt uddannelse, med virkning pr. 1. januar 2024.

Beslutning

Punktet blev ikke drøftet, og er udskudt til det næste bestyrelsesmøde 2-23. PensionDanmark beskriver, hvordan det kan administreres. Satsen opkræves pr. 1. juli 2023.