

Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten

Referat af Bestyrelsesmøde 1/21

Tirsdag den 4. maj 2021 kl. 10.00.
afholdes som Teams-møde

Til stede

Peter Kaae Holm (formand), Camilla Fenger Roed (næstformand), Karl Ovesen, Lars Gram, Hans Sønderkov Uhrenholt og Hanne Lindberg Greisen

Tilhører

Karin Olsen og Maria-Christina Sørensen

Fra administrationen

Jakob Overgaard Jørgensen og Camilla Brochstedt (referent).

Dagsorden

Fælles punkter med Mejeribrugets Uddannelsesfond – Funktionæroverenskomsten:

- 1 Årsrapport for 2020
- 2 Udviklingen inden for området
- 3 Orientering fra Arlas koncernuddannelsesudvalg

Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten:

- 4 Formalia
 - 4.1 Godkendelse af dagsorden
 - 4.2 Konstituering
 - 4.3 Godkendelse af referat af bestyrelsesmøde 2/20
 - 4.4 Orientering om bestyrelsesmøde 2/21
- 5 Status for Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten
 - 5.1 Status indbetalinger og beholdning
 - 5.2 Status udbetalinger
 - 5.3 Status på størrelsen af deltagerbetaling for AMU-kurser
 - 5.4 Ansøgning fra Them Mejeri om tilskud til AMU-kurset Auditforståelse
- 6 Status for Mejeribranchens Udviklings- og Samarbejdsfond Fællesoverenskomsten
- 7 Status på udsendelse af breve til virksomhederne om rammebeløb for tilskud og uddannelsesudvalg
- 8 Status indsatser fra ufaglært til faglært IOP, Chauffører og Lager/Logistik
- 9 Eventuelt

Fælles punkter med Mejeribrugets Uddannelsesfond – Funktionæroverenskomsten:

Peter Kaae Holm bød velkommen til mødet.

Mødet indledes med tre fælles punkter med Mejeribrugets Uddannelsesfond – Funktionæroverenskomsten. Så punkt 1 til 3 er fælles, mens punkt 4-9 alene er for Mejeribrugets Uddannelsesfond – Fællesoverenskomsten.

Punkt 1 Årsrapport 2020

Peter Kaae Holm henviste til det udsendte materiale og gav ordet til *Jakob Overgaard Jørgensen* som introducerede materialet og bl.a. fremhævede:

- > Der er vedlagt en årsrapport for 2020 for Mejeribrugets Uddannelsesfond samt specificering på de forskellige overenskomstområder.
- > Årets resultat er et samlet underskud på 14.038 t. kr.
- > Årets resultat for Fælles- og Chaufføroverenskomsten er et samlet underskud på 14.299 t. kr.
- > Årets resultat for Funktionæroverenskomsten er et samlet underskud på 110 t. kr.
- > Den samlede egenkapital er pr. 31. december 2020 på 7.453 t. kr.
- > Den samlede egenkapital for Fælles- og Chaufføroverenskomsten er pr. 31. december 2020 på 5.212 t. kr.
- > Den samlede egenkapital for Funktionæroverenskomsten er pr. 31. december 2020 på 1.054 t. kr.
- > Årsrapporten bliver ikke offentliggjort og skal heller ikke sendes til offentlige myndigheder, men bliver alene sendt til de organisationer, som har etableret fonden. Det vil sige:
 - > Mejeribrugets Arbejdsgiverforening/DI
 - > 3F Den Grønne Gruppe
 - > Fødevareforbundet NNF
 - > HK/Privat

Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Bestyrelsen godkendte årsrapporten og revisionsprotokollatet. Begge underskrives elektronisk efter mødet.

Punkt 2 Udviklings inden for området

Peter Kaae Holm henviste til det udsendte materiale og gav ordet til *Jakob Overgaard Jørgensen* som introducerede materialet og bl.a. fremhævede:

- > Aktiviteten for beskæftigede personer inden for Transporterhvervets Uddannelsesråd er samlet set faldet med 15,1 pct. i 1-3. kvartal 2020 sammenlignet med samme periode året før. Generelt er aktiviteten for beskæftigede personer inden for de forskellige efteruddannelsesudvalg faldet med 24,3 pct. i 2020 sammenlignet med året 2019.
- > Der er i 2020 udbetalt 71,7 mio. kr. i tilskud til virksomhederne fra de 20 kompetenceudviklingsfonde som PensionDanmark administrerer. Det er en stigning på 21,7 pct. i forhold til 2019. Der er givet tilskud til 47.906 efteruddannelsesforløb, hvilket er en stigning på 6,2 pct. i forhold til 2019. Knap 1.900 forskellige virksomheder har benyttet sig af muligheden for at få udbetalt tilskud til 19.820 unikke medarbejderes efteruddannelse i 2020.
- > Danmarks Evalueringsinstitut – EVA har evalueret nødundervisningen i foråret og sommeren 2020. Konklusionen er, at læringsudbyttet generelt var mindre end med almindelig tilstedeværelsesundervisning. Det har været en stor opgave for underviserne at introducere kursisterne til digitale platforme og understøtte kursisternes deltagelse med it-support. Perioden med nødundervisning i foråret/sommeren 2020 har medført et markant løft i brugen af digitale læremidler og fjernundervisning, som har rustet VEU-systemet til nedlukningen i december 2020 og i 2021.
- > PensionDanmarks efteruddannelsessite på pension.dk, hvor medarbejdere og virksomheder kan få et overblik over deres uddannelsesbaggrund, efteruddannelse samt hvilke muligheder der er i den kompetenceudviklingsfond, de er omfattet af, benyttes fortsat af et stigende antal brugere. 24.500 unikke medlemmer og 900 unikke virksomheder har siden idriftsættelsen i maj 2019 benyttet sitet aktivt, og der er nye funktioner på vej.
- > STIL lukker inden for en kort fremtid siden efteruddannelse.dk og flytter i stedet over på siden voksenuddannelse.dk. Det betyder også, at den webservice der ugentligt sender data til PensionDanmark Uddannelsesfonde

Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Punkt 3 Orientering fra Arlas koncernuddannelsesudvalg

Hans Uhrenholt gav en mundtlig orientering fra Arlas koncernuddannelsesudvalg.

Årets første fire måneder har været præget af mange udsatte kurser. Det har berørt 347 kursister.

Der er stadig god interesse fra medarbejderens side til at deltage i efteruddannelse. I 2021 er 71 pct. af tilmeldinger til faglige kurset, hvilket understøtter målsætningen om at uddanne mod faglært niveau.

Den reducerede økonomiske ramme for tilskud i 2021, kræver en kulturændring i uddannelsesudvalgene, nu skal der prioriteres mere.

Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten:

Punkt 4 Formalia

4.1 Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Bestyrelsen godkendte dagsordenen.

4.2 Konstituering

Peter Kaae Holm sagde, at næstformand i bestyrelsen Nils Juhl Andreasen, tidligere Branchedirektør i Mejeribrugets Arbejdsgiverforening er trådt ud af bestyrelsen. Camilla Fenger Roed, Branchedirektør i Mejeribrugets Arbejdsgiverforening indtræder i bestyrelsen som næstformand.

Beslutning

Bestyrelsen konstituerede sig.

4.3 Godkendelse af referat bestyrelsesmøde 2/20

Peter Kaae Holm sagde, at referatet af bestyrelsesmødet den 6. november 2020 blev fremsendt til bestyrelsen den 16. november 2020. Referatet har ikke givet anledning til bemærkninger.

Beslutning

Bestyrelsen godkendte referat af bestyrelsesmøde 2/20. Formandskabet underskriver referatet, når bestyrelsen igen kan mødes fysisk.

4.4 Bestyrelsesmøde 2/21

Peter Kaae Holm sagde, at næste bestyrelsesmøde i Mejeribrugets Uddannelsesfond – Fællesoverenskomsten er aftalt til tirsdag den 26. oktober 2021 kl. 10.00. Der er udsendt kalenderindkaldelser.

Beslutning

Bestyrelsen tog datoen til orientering.

Punkt 5 Status for Mejeribrugets Uddannelsesfond - Fællesoverenskomsten

Peter Kaae Holm henviste til det udsendte materiale og gav ordet til *Jakob Overgaard Jørgensen* som introducerede materialet og bl.a. fremhævede:

- › Der er den 18. februar 2021 udsendt opkrævninger for andet halvår 2020 for 5.610 medarbejdere. Den samlede opkrævning lød på 4,4 mio. kr.
- › De frie midler i Mejeribrugets Uddannelsesfond – Fællesoverenskomsten udgør pr. 23. april 2021 6 mio. kr.
- › Der er i perioden fra den 1. januar 2021 til den 23. april 2021 udbetalt 1.6 mio. kr. i tilskud til medarbejdere under Fællesoverenskomsten for 480 forløb.
- › Der er i perioden fra den 1. januar 2021 til 23. april 2021 udbetalt 6 t.kr. i tilskud til chauffører på Fællesoverenskomsten for 3 forløb.
- › I perioden 1. januar 2021 til 23. april 2021 har den gennemsnitlige deltagerbetaling pr. dag for AMU-kurser været på 133,84 kr.
- › Der er indkommet en ansøgning om tilskud til AMU-kurset Auditforståelse i produktionsvirksomheder fra Them Mejeri.

Hanne Lindberg Greisen sagde, at ansøgningen fra Them blev behandlet i Them's Uddannelsesudvalg i går, og at det er et enigt Uddannelsesudvalg, der indstiller ansøgningen.

Peter Kaae Holm sagde, at det godt at høre, at Them har et uddannelsesudvalg, dog er det ikke meldt ind og fremgår ikke af oversigten over uddannelsesudvalg. Han tilføjede, at ansøgningen kan støttes.

Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Bestyrelsen besluttede, at ansøgningen om tilskud til AMU-kurset Auditforståelse i produktionsvirksomheder fra Them Mejeri skal imødekommes.

Punkt 6 Status for Mejeribranchens Udviklings- og Samarbejdsfond – Fællesoverenskomsten

Peter Kaae Holm henviste til det udsendte materiale og gav ordet til *Jakob Overgaard Jørgensen* som introducerede materialet og bl.a. fremhævede:

- › Der er den 18. februar 2021 udsendt opkrævninger for andet halvår 2020 for 5.617 medarbejdere. Den samlede opkrævning lød på 1,6 mio. kr.
- › De frie midler i Mejeribranchens Udviklings- og Samarbejdsfond – Fællesoverenskomsten udgør pr. 23. april 2021 2,2 mio. kr.

Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Punkt 7 Status på udsendelse af breve til virksomhederne om rammebeløb for tilskud og uddannelsesudvalg

Peter Kaae Holm henviste til det udsendte materiale og gav ordet til *Jakob Overgaard Jørgensen* som introducerede materialet og bl.a. fremhævede:

- › Der er i januar 2021 udsendt breve til alle virksomhederne omfattet af Mejeribrugets Uddannelsesfond med oplysninger om det rammebeløb, den enkelte virksomhed har for tilskud i 2021.
- › Virksomhederne blev i brevet også bedt om at indsende oplysninger om uddannelsesudvalg.

Lars Gram sagde, at Fællesoverenskomsten ikke er særlig godt repræsenteret i uddannelsesudvalgene.

Peter Kaae Holm sagde, at arbejdstagersiden vil tage fat i kollegaerne rundt på de mejerier, der endnu ikke har meddelt et uddannelsesudvalg.

Camilla Fenger Roed sagde, at arbejdsgiversiden vil sende rykkere til de virksomheder, der endnu ikke har indmeldt et uddannelsesudvalg.

Camilla Brochstedt sagde, at PensionDanmark kan sende endnu en rykker efter DI og arbejdstagersiden har haft kontakt til mejerierne.

Beslutning

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

Punkt 8 Status indsatser fra ufaglært til faglært IOP, Chauffører og Lager/Logistik

Maria-Christina Sørensen gav en status på de tre projekter fra ufaglært til faglært.

I Chauffør projektet skal der uddannes 3 hold af 20 chauffører, hvoraf 18 af pladserne er til ARLA. Det er prioriteret, at 50 pct. af kursisterne skal komme fra indvejning og 50 pct. fra distribution. De kursister, der startede op i 2020 bliver først færdige i start 2022. Fordeling af kursister fra de forskellige garager er fastlagt i samarbejdsudvalget og tager højde for garagernes størrelser. Udvælgelseskriteriet er anciennitet.

DI håndterer de 2 sidste pladser på holdene.

Projektet gennemføres på EUV vilkår og bliver gennemført på EUCL. Forløbet afspejler, at det er erfarne chauffører med både erhvervserfaring og livserfaring, der deltager. I forløbet indgår certifikaterne og specialisering inden for tankbilchauffør og godschauffør. Funktionsgruppen Transport har udvalgt valgfagene.

I Industrioperatør-projektet (IOP) er der i alt fem hold af 20 kursister. Der er afsluttet tre hold med 17+19+19 kursister. Der har været et dalende frafald over tid. På hold 4 og 5 er stadig 20 kursister, holdene afsluttes i uge 26 og 38. Der har været stor interesse for deltagelse, og der måske basis for endnu et hold.

Corona situationen har påvirket forløbene. Hold 3-5 har været påvirket af lock down, og har dermed fået fjernundervisning, og hold 4 og 5 er blevet forlænget med 4-5 dage.

Der er nogle fremtidsperspektiver i at videreføre IOP uddannelsen, og det overvejes. Uddannelsen kan gennemføres på 15 måneder. Når MUF finansieringen bortfalder, vil deltagerne aflønnes som vokselever. Den største hindring er, at medarbejderne skal opgive deres stillinger, når de går i voksenlære, derfor overvejer ARLA om man kan stille en jobgaranti, når medarbejderne har gennemført forløbet.

Projektet for Lager/Logistik starter i uge 43 i 2021 og løber til uge 13 i 2023. Der er 20 deltagere, heraf 16 pladser til ARLA og 4 pladser til andre mejerier. Forløbet varer 1,5 år. Interessen efteruddannelse inden for området har ikke været stor, derfor skal der en informationsindsats i gang. Der skal også afholdes informationsmøder på skolerne. Driftstederne melder, at der er interesse for at deltage i projektet. Forløbet gennemføres på EUV vilkår.

Et af fokusområderne i forløbet vil være digitalisering af lagrene.

Koncernuddannelsesudvalget tilstræber en bred repræsentation fra alle driftsteder og at der er bedst mulig diversitet ift. alder, køn o.a. Man skal have minimum 2 års anciennitet. De lokale uddannelsesudvalg laver vurdering af ansøgningerne, herunder medarbejdernes motivation og uddannelsesparathed.

Efteruddannelse for mejerister varer 30 dage, og fordeler sig over ti moduler over 2 år. 4 hold har gennemført uddannelsen, i alt 75 deltagere. Søgningen er nedadgående, derfor udbydes forløbet lidt sjældnere. Næste opstart er november 2021.

Peter Kaae Holm takkede for en fantastisk gennemgang, og tilføjede at det er en stor succes, at det er lykkedes at føre ufaglærte medarbejder til faglærte. Han spurgte til kønsfordelingen blandt deltagerne.

Maria-Christina Sørensen sagde, at hun vil eftersende information om kønsfordelingen blandt deltagerne.

Beslutning

Bestyrelsen tog orientering til efterretning.

Punkt 9 Eventuelt

Intet til punktet.